

# BALANÇO SOCIAL 2021

Nossas **diferenças**  
podem ser nossas

*qualidades*





**2500**  
PESSOAS

## PONTOS DIVERSOS EM 2021

Grandes desafios foram enfrentados. Mas com raízes e bases resistentes, a Pontos Diversos alcançou cerca de **2500 pessoas** através de ações de promoção da diversidade e inclusão social.

## CONTEXTO E DESAFIOS

O ano é 2021, todas as expectativas do mundo estavam em torno da redução dos números de contaminação por COVID 19, das mortes em decorrência da doença e de reaquecimento da economia. No Brasil, os números de contaminação e óbitos foram maiores do que no ano de 2020, chegando a 412.880 mortos, de acordo com levantamento da Agência CNN.

Antigos temas brasileiros voltaram a ocupar destaque nos noticiários e na vida de milhares de famílias: insegurança alimentar, de moradia, aumento da miséria, desigualdade escolar, desemprego e o desmatamento, foram apenas alguns dos muitos problemas evidenciados no cenário socioambiental do país.

***os corpos já vulnerabilizados historicamente no Brasil são aqueles que mais sofrem frente a toda a crise***

A Agência Brasil, publicou um artigo da Fundação Getúlio Vargas, em setembro que revelou:

**“Nos 12 meses terminados em julho de 2021, a inflação dos pobres ficou em 10,05%, 3 pontos percentuais (p.p) maior que a inflação da alta renda, segundo estimativas do Ipea. Nos nossos cálculos, a taxa de desemprego da metade mais pobre subiu na pandemia de 26,55% para 35,98%. Já entre os 10% mais ricos a mesma foi de 2,6% para 2,87%”.**

a instabilidade alcançou todos os atores sociais de alguma maneira. A Pontos Diversos se manteve firme, no entanto foram grandes os desafios enfrentados para a continuidade de sua missão no mundo e foi necessário muita criatividade e inovação.



# REALIZAÇÕES

---

**NENHUM PROBLEMA PODE SER  
RESOLVIDO PELO MESMO ESTADO  
DE CONSCIÊNCIA QUE O CRIOU.**

**ALBERT EINSTEIN**

As lições já foram muitas em 2020: adaptação dos processos educativos para plataformas online, formação de equipes, criação de conteúdos, suporte psicossocial em formato virtual, bem como ações com a rede socioassistencial, já representaram grandes desafios.

Em 2021 além de todo o processo de implementação dos novos processos foi necessário adaptar o planejamento estratégico à uma conjuntura de redução de recursos financeiros e aumento da demanda social e por projetos.

Foi no contexto de maior escassez de recursos que descobrimos que já

eramos referência em diversidade no nosso território, o que nos levou a inovar lançando novas formas de contribuir com a sociedade na valorização da diversidade e redução das desigualdades sociais.

O contexto de crise não nos parou, do contrário, amadurecemos nossos processos de gestão, continuamos oferecendo suporte psicossocial à populações vulnerabilizadas, fomentando arte e cultura, produzindo conteúdos sobre Diversidade, Equidade e Inclusão, lançamos a Pontos Diversos para empresas e realizamos novas parcerias.



## Amadurecimento dos processos de gestão

A Pontos Diversos foi selecionada entre uma das 12 Organizações Sociais no Brasil, entre 400 inscritas, à participar do Programa de Aceleração de Impacto Social - PAIS

## O QUE É O PAIS

O Programa de Aceleração de Impacto Social - PAIS tem o objetivo de desenvolver lideranças das Organizações da Sociedade Civil e potencializar seus impactos



## HISTÓRICO

O programa foi composto por 4 módulos.

Em cada um deles foram realizados encontros ao vivo em formato online, com discussão entre as ONGs participantes e orientação sobre o uso de ferramentas práticas de gestão.

## REALIZADORES



## RESULTADOS OBTIDOS

- Diagnóstico e certificação: avaliação e recomendações de boas práticas de gestão e transparência, baseado em critérios internacionais.
- Aceleração Social: formação em gestão e inovação para empreendedores do 3º setor, com módulos ao vivo (presencial ou online), troca de experiência e assessorias individuais.
- Redirecionamento do planejamento estratégico: Amadurecimento de novos projetos e âmbito de atuação face ao novo contexto.





# DIAGNÓSTICO DE MATURIDADE REALIZADO PELO PAIS PARA A SELEÇÃO DA PONTOS DIVERSOS

## MATURIDADE ORGANIZACIONAL

O diagnóstico é elaborado a partir de uma autoavaliação da maturidade organizacional da OSC e tem como objetivo avaliar 5 capacidades: Identidade Organizacional, Relacionar, Adaptar, Sustentar e Controlar. A seguir, encontra-se o resultado do diagnóstico:

### Nota Geral

**84%**

20%  
acima da média da turma

### Radar das capacidades



### Nota por capacidade

<b>Identidade Organizacional</b>	<b>100%</b>
<b>Adaptar</b>	<b>85%</b>
<b>Relacionar</b>	<b>93%</b>
<b>Sustentar</b>	<b>76%</b>
<b>Controlar</b>	<b>64%</b>

### Pontos fortes

1 Identidade Organizacional	Entendimento do problema que a OSC resolve
2 Identidade Organizacional	Atuação, missão e visão claras
3 Identidade Organizacional	Difusão do conhecimento (Advocacy)
4 Adaptar	Olhar tendências
5 Adaptar	Repensar o modelo

### Pontos para desenvolvimento

1 Controlar	Padronização
2 Sustentar	Diversificação de receita e superávit
3 Controlar	Indicadores e dados
4 Sustentar	Captação e engajamento estratégico de voluntários
5 Adaptar	Definição de ações baseado em dados e resultados

### As capacidades

**Identidade Organizacional** - capacidade da OSC de compreender o problema que resolve (baseado em fatos e dados), definir sua atuação (público, região e causa) e construir uma teoria de mudança.

**Adaptar** - capacidade da OSC de identificar as mudanças ocorridas ao seu redor sem que elas afetem negativamente a organização, sendo capaz de se adaptar às mudanças, sabendo como buscar alternativas de formas de trabalho e de geração de inovação dentro da organização.

**Relacionar** - capacidade da OSC de se comunicar de forma clara e assertiva com diferentes públicos (comunidade, empresas, doadores e outras OSCs), estabelecer rotinas para nutrir relacionamentos e identificar dores, necessidades e motivações das partes interessadas.

**Sustentar** - capacidade da OSC de continuar existindo no longo prazo, potencializando e selecionando melhor os recursos humanos (colaboradores, voluntários e conselheiros) e buscando a sustentabilidade econômica (diversificando receitas, identificando novos modelos de geração de receita e montando uma estratégia de captação).

**Controlar** - A capacidade da OSC de compreender todos os aspectos relacionados à gestão da organização, sendo capaz de controlar estrategicamente todas as tarefas envolvidas, além da capacidade de engajar e orientar os colaboradores da OSC.

### Explicação do cálculo

As notas foram calculadas com base na autoavaliação\* preenchida pela OSC. A nota máxima para cada uma das capacidades é de 100%, sendo a nota geral obtida pela média aritmética das capacidades.

Peso das respostas	Não: 0
	Parcial ou Em construção: 1
	Sim: 3

# DEFESA DE DIREITOS

---

TRANSFORMAR O MUNDO  
COMEÇA PELO QUE QUEREMOS  
NO LUGAR DO QUE NEGAMOS  
METODOLOGIA TRAVESSIAS, 2021

Durante o ano de 2021, a equipe psicossocial da Pontos Diversos continuou a realizar atendimentos e encaminhamentos oferecendo suporte ao público atendido pela organização e ampliando apoio a outros parceiros.

Foram realizados aproximadamente **1200 atendimentos** de forma presencial e online oferecendo suporte psicossocial e encaminhamentos à rede socioassistencial dos municípios de Salvador, Alagoinhas e Candeias.

Na dinâmica social afetada pela crise brasileira, o enfrentamento da equipe psicossocial da Pontos Diversos e outras instituições foi marcado pela exigência de retomar práticas assistencialistas para a garantia da segurança alimentar, por exemplo, e redobrar a atenção para questões potencializadas pelo contexto, como a violência doméstica, sexual, de gênero e à população LGBTQIA+. 2021 foi um ano de reunir forças e trabalhar em coletivo.



*Não a todas as*  
**formas de opressão**  
**e discriminação!**



# DEFESA DE DIREITOS

**TRANSFORMAR O MUNDO  
COMEÇA PELO QUE QUEREMOS  
NO LUGAR DO QUE NEGAMOS**  
METODOLOGIA TRAVESSIAS, 2021

Foram atendidas, no contexto mencionado, pessoas vulnerabilizadas e representantes de diferentes marcadores sociais e identitários, como raça, diversidade sexual, gênero, classe, deficiência, entre outros.

Destaca-se entre os atendimentos o apoio prestado pela equipe psicossocial da Pontos Diversos à população atendida no Centro de Proteção e Defesa dos Direitos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais (CPDD-LGBT) da Bahia,

no Casarão da Diversidade, no centro histórico de Salvador.

o Nosso trabalho acontece de maneira a fortalecer a população atendida, bem como equipamentos e políticas públicas. Por isso, todos os encaminhamentos necessários são realizados em diálogo constante com os órgãos de garantia e defesa de direitos: Defensoria Pública, Ministério Público, CREAS, CRASS, escolas, CAPs, entre outros equipamentos e instituições sociais.



# FORTALECIMENTO DE GRUPOS E COLETIVOS

QUARENTENA PRODUTIVA - FORTALECIMENTO DOS QUINTAIS PRODUTIVOS DO COLETIVO DE PRODUTORAS DA FEIRA AGROECOLÓGICA DA REFORMA AGRÁRIA.

FUNDO SOCIOAMBIENTAL CASA.

Projeto realizado pelo Coletivo de Produção da Feira Agroecológica da Reforma Agrária, com apoio executivo do NEPPA - Núcleo de Estudos e Práticas em Políticas Agrárias, da Pontos Diversos e do Fundo Casa.

A linha temática que possibilitou a habilitação da proposta frente ao Fundo Casa foi o fortalecimento de ações para a soberania alimentar dos grupos de base, as tradições culturais na produção de alimentos, projetos com valores agroecológicos e solidários e projetos com sistemas agroflorestais.

Através do projeto foi possível a organização coletiva para consolidação e expansão da produção hortifrutigranjeira agroecológica e seu escoamento. Assim, garantindo meios de renda para as produtoras e suas famílias.

O projeto permitiu o desenvolvimento de um sistema de encomendas online de cestas agroecológicas. Foi criado um canal de comunicação online para a feira, proporcionando compras remotas e seguras, com produtos entregues embalados e higienizados. A feira é abastecida pelas hortas coletivas e pelos quintais

produtivos dos assentados. As hortas agroecológicas são cultivadas sem a utilização de agrotóxicos, respeitando o ecossistema e a saúde de quem produz e consome.

As produtoras do Coletivo da Feira Agroecológica da Reforma Agrária residem nos Assentamentos Paulo Jackson e Maju, localizados em São Sebastião do Passé e no Acampamento Recanto da Paz, em Dias D'Ávila, ambos municípios da Região Metropolitana de Salvador.

A Pontos Diversos ofereceu suporte administrativo e logístico na execução do projeto.





# FORTALECIMENTO DE GRUPOS E COLETIVOS

NO FINAL DE 2021, A PONTOS DIVERSOS LANÇOU O PROJETO **CONEXÕES DIVERSAS** EM PARCERIA COM O PROJETO FEIRA ECOCULT E PRODUTORA DA AGRICULTURA FAMILIAR.

FUNDO SOCIOAMBIENTAL CASA.

O **Conexões Diversas** tem sido pensado desde a fundação da Pontos Diversos e sua proposta é ser um espaço de conexões entre demandas e necessidades conformado pelos princípios da diversidade, da equidade, da inclusão social e da sustentabilidade da vida e do planeta, que chamaremos aqui de princípio do bem viver.

Para isso a Pontos Diversos idealizou uma plataforma digital onde seja possível que todas as pessoas interessadas em produzir e consumir a partir do princípio do bem viver se conectem.

A plataforma pretende disponibilizar banco de talentos, produtos, serviços,

arte/cultura e conteúdo e em 2021 começamos, em parceria com o Projeto Feira EcoCult, com a agricultura familiar e produção agroecológica.

Nossa primeira ação foi em dezembro, com a feira presencial e encontro com representantes do Projeto Feira EcoCult e Daiana Cipriano, representante de um quintal produtivo em Pojuca-Ba.

O encontro deu início às atividades de feira online e representou simbolicamente o lançamento da primeira versão da plataforma virtual [conexoesdiversas.com.br](http://conexoesdiversas.com.br).



Em tempos de grandes desafios encontrar pares é fundamental!

Foi no reconhecimento de pares que a Pontos Diversos se fortaleceu e fortaleceu outras organizações e pessoas.

Nessa travessia os felizes encontros nos aproximou de empresas privadas, organizações sociais/movimentos sociais, equipamentos e esferas do poder público.

## INSTITUIÇÕES/EMPRESAS

- Rede de protagonismo Juvenil de Alagados
- Associação de Moradores da Vila Brandão
- Fundação da Criança e Adolescente - FUNDAC
- Centro de Promoção e Defesa dos Direitos LGBTQIA+ da Bahia -CPDD/BA
- Prefeitura Santana de Parnaíba
- SPRIM
- FORD
- Idlogistes





# PRODUÇÃO DE CONTEÚDO SOBRE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

---

**(...) APOSTAR QUE O MUNDO MELHOR PARA TODOS, TODAS E TODES É INTERESSE COMUM PERMITE PENSAR QUE FALAR SOBRE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO É NECESSÁRIO PARA EMPRESAS, GOVERNOS, ESCOLAS, FAMÍLIAS, PESSOAS, GRUPOS ORGANIZADOS, ETC. SE É PRECISO TRANSFORMAR, QUEM VIVE O QUE ESTÁ POSTO, NÃO CONSEGUIRÁ OFERECER RESPOSTAS IMEDIATAS. SOMENTE A AMPLA DISCUSSÃO, COM DIFERENTES PERSONAGENS, DE DIFERENTES LUGARES PERMITIRÁ PENSAR MELHOR O POR VIR.**

**CAROLINA BARRETO BRAGA, 21 DE JANEIRO DE 2021**



# Clube da diversidade

## ESPAÇO DE COMPARTILHAMENTO DE CONTEÚDOS EM DIVERSIDADE & INCLUSÃO

### Publicações de 2021

Março 2021



Abril 2021



Junho 2021



Julho 2021



# Clube da diversidade

## ESPAÇO DE COMPARTILHAMENTO DE CONTEÚDOS EM DIVERSIDADE & INCLUSÃO

### Publicações de 2021

Agosto 2021



Setembro 2021



Novembro 2021





# PAPO DIVERSIDADE

CONTEÚDO AUDIOVISUAL, DISPONÍVEL NO CANAL DO YOUTUBE DA PONTOS DIVERSOS, COM O OBJETIVO DE PROMOVER REFLEXÕES SOBRE TEMÁTICAS IMPORTANTES EM DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

## MARÇO, 2021



## ABRIL, 2021



## MAIO, 2021

## JUNHO, 2021



# EDUCAÇÃO PARA A DIVERSIDADE

---

**100 JOVENS ATENDIDOS**

**190 HORAS**



**Formação em**  
*Humanidades*

**EM 3 MUNICÍPIOS DA BAHIA**

**SALVADOR**

**ALAGOINHAS**

**CANDEIAS**

# A PONTOS DIVERSOS SE REINVENTOU EM 2021

DIRETORIA PONTOS DIVERSOS



PONTOS DIVERSOS  
PARA EMPRESAS

*Diversidade, equidade e inclusão*

para negócios com valor



## PONTOS DIVERSOS PARA EMPRESAS

Percebemos que já era uma prática da Pontos Diversos. Em 2021 passamos a profissionalizá-la.

Diversidade, Equidade e Inclusão não são necessárias somente aos públicos vulnerabilizados.

Pontos Diversos

## DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO PARA NEGÓCIOS COM VALOR

Por meio do seu propósito de valorizar a diversidade e reduzir as desigualdades sociais em todos os ambientes, a Pontos Diversos passou a oferecer em 2021 ao mundo empresarial a oportunidade de promover impacto social como estratégia de crescimento e inovação.



# SOLUÇÕES EM DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO PARA NEGÓCIOS DE VALOR



# REALIZAMOS MUITO MAIS



## NOVEMBRO, 2021 - 1º ENCONTRO DE PRÁTICAS 100% ONLINE PARA TODO O BRASIL





Diversidade,  
equidade e inclusão  
*na prática*



**NOVEMBRO, 2021**

**2º ENCONTRO DE PRÁTICAS  
EM DEI**

**NA UNINASSAL**



Dezembro, 2021

## 3º Encontro de Práticas em DEI



Dezembro, 2021

3º Encontro de Práticas em DEI





## Campanha Vista a Camisa da Diversidade

A campanha “Vista a camisa da diversidade: somos diversxs” marcou a parceria entre a Pontos Diversos e a Euzaria, foram sorteadas por meio de uma rifa online 50 camisas exclusivas da campanha.

Além de estampar a diversidade, a peça criada pela Euzaria tem um importante diferencial: a frase “Somos diversxs” escrita em braille e em alto relevo, afinal, as instituições acreditam e defendem a inclusão.



## Audiência Pública na Câmara Municipal de Salvador





# PREMIAÇÃO

## Selo da Diversidade Étnico Racial da Prefeitura Municipal de Salvador na Categoria Organização da Sociedade Civil





Grandes desafios e grandes realizações marcaram o ano de 2021.

Nada do que fizemos seria possível sem a parceria de grandes pessoas, que dos seus lugares no mundo nos auxiliam diariamente para a grande travessia que é fazer a Pontos Diversos existir.

Muitos são os nomes que devem entrar na lista dos nossos agradecimentos e nesse balanço queremos dedicar o nosso agradecimento especial a Andrea Marnine, Idealizadora do coletivo de comunicação MARCÔ COMUNICAÇÕES, cuja dedicação e generosidade nos permitiu continuar comunicando e alcançando tantas pessoas com a nossa missão.

Dedicamos também carinhosos agradecimentos à Jackson Lemos, representante da JLemos, sem o qual nossa plataforma conexões diversas, campanhas e público não teriam o êxito que alcançamos até aqui.

Esse relatório também é dedicado à Marina Braga, Maria Bruno, Juceline Paixão, Dandara Black, Larissa Araújo, Paulo Gonzaga, Daiana Nascimento, Rafael Reis, Valéria Scavuzzi, Claudia Barbosa, Olivia Berni, Glauco Chalegre, que dedicaram voluntariamente tempo, recurso e amor pela causa da diversidade e inclusão. Esses nomes citados representam muitos outros que em algum momento estiveram conosco nessa trajetória.

Esse documento honra também todos, todas e todes nossas integrantes do CLUBE DA DIVERSIDADE. Vocês são incríveis e permitem o sonho Pontos Diversos se manter vivo em nossos corações.

Um agradecimento carinhoso e especial à CAZULO e sua equipe, que sempre está conosco nos apoiando e incentivando.

A todas as pessoas que acompanham o nosso trabalho de alguma forma recebam as nossas mais sinceras vibrações de amor e esperança de um mundo melhor.

Enquanto não for  
para **todes**, não  
será **bom** para **ninguém**.

